



**ISTRUZIONE OPERATIVA  
ICSM**

**POLICY SEGNALAZIONE POTENZIALI  
CANDIDATURE IN ICS MAUGERI**

IO ICSM SPCAND-1

Data: 13/12/2021

Pagina 1 di 4

**INDICE**

1. INTRODUZIONE ED AMBITO DI APPLICAZIONE.....	2
2. PRINCIPI E CRITERI DI BASE.....	2
3. CHI PUÒ SEGNALARE POTENZIALI CANDIDATURE.....	3
4. COME SEGNALARE POTENZIALI CANDIDATURE.....	3
5. EROGAZIONE DEL PREMIO.....	4

REV n°1	Descrizione natura della modifica: capitolo 5. Erogazione del Premio aggiornato il punto a) e b) specificando che il premio verrà riconosciuto per Tempi Indeterminati o per assunzione a Tempo Determinato ma solo qualora si trasformassero in TI			
Data	13/12/2021	13/12/2021	13/12/2021	14/12/2021
Nome e Cognome	S. Florean Talent Acquisition and Development Manager	M.G. Borganti Direttore HR	C. Maugeri Direttore Impatto sociale, Qualità e Accreditamento	M. Melazzini Amministratore Delegato
	Preparato	Controllato	Verif icato	Approvato

	<b>ISTRUZIONE OPERATIVA ICSM</b>	IO ICSM SPCAND-1
	<b>POLICY SEGNALAZIONE POTENZIALI CANDIDATURE IN ICS MAUGERI</b>	Data: 13/12/2021  Pagina 2 di 4

## 1. INTRODUZIONE ED AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente policy ha l'obiettivo di regolamentare il processo di segnalazione di potenziali candidature da parte del personale interno di ICS Maugeri S.p.A. SB. Come riconoscimento del contributo dato è previsto, nel caso in cui la persona segnalata entri a far parte dell'organizzazione, un premio di importo variabile a seconda del ruolo professionale riconosciuto al nuovo collega (per maggiori dettagli si veda il capitolo 5).

## 2. PRINCIPI E CRITERI DI BASE

La segnalazione di potenziali candidati da parte del personale interno costituisce un'opportunità di raccolta di profili, in aggiunta ai canali normalmente utilizzati in fase di ricerca e selezione del personale. Come per qualsiasi altra candidatura il processo di selezione verrà avviato solo nei confronti dei candidati con un profilo rispondente ai fabbisogni aperti e la formulazione dell'eventuale offerta di lavoro verrà effettuata solo a coloro i quali risulteranno idonei al termine del processo di selezione.

Per essere accettata, **una candidatura deve essere "nuova"**, ossia rappresentare la prima presentazione del potenziale candidato a ICS Maugeri.

Le segnalazioni **sono valide per un anno** dalla data di presentazione e purché il curriculum contenga all'interno l'autorizzazione del candidato al trattamento dei dati personali.

I candidati che **stanno ancora completando il loro percorso di studi ed i neolaureati** possono essere considerati potenziali candidature purché i relativi curriculum non siano già in possesso del team di Talent Acquisition o i candidati non abbiano già svolto specializzazione/tirocinio in ICS Maugeri.

Non sono accettabili segnalazioni **in relazione a trasferimenti di personale** che già opera presso altre strutture di ICS Maugeri né segnalazioni di persone per un'attività su base temporanea.

**Segnalazioni dello stesso candidato da parte di più persone** di ICS Maugeri o in contemporanea con una società di ricerca e selezione, potranno dar luogo ad un premio solo a favore di chi per primo abbia effettuato la segnalazione, inviando il CV alla casella mail: [referral@icsmaugeri.it](mailto:referral@icsmaugeri.it).

	<b>ISTRUZIONE OPERATIVA ICSM</b>	IO ICSM SPCAND-1
	<b>POLICY SEGNALAZIONE POTENZIALI CANDIDATURE IN ICS MAUGERI</b>	Data: 13/12/2021  Pagina 3 di 4

### 3. CHI PUO' SEGNALARE POTENZIALI CANDIDATURE

Tutto il personale di ICS Maugeri può segnalare potenziali candidature.

Sono tuttavia escluse dall'erogazione del premio le figure sotto riportate:

- ▶ Personale le cui principali responsabilità lavorative includano il reclutamento e la selezione del personale (Recruiting) e le risorse facenti parte della funzione Risorse Umane;
- ▶ Amministratore Delegato;
- ▶ Direttori Sanitari;
- ▶ Direttori di Istituto;
- ▶ Responsabili Amministrativi di Istituto.

### 4. COME SEGNALARE POTENZIALI CANDIDATURE

Il personale interno può segnalare potenziali candidature solo attraverso l'invio del CV tramite e-mail all'indirizzo: [referral@icsmaugeri.it](mailto:referral@icsmaugeri.it). **Segnalazioni inviate ad indirizzi e-mail diversi non saranno soggette all'erogazione del bonus.** <sup>(1)</sup> Il team Talent Acquisition valuta il profilo del candidato e, se in linea con le ricerche aperte e i requisiti richiesti, provvede ad avviare il processo di selezione. Poiché è responsabilità del team di Talent Acquisition rispondere al potenziale candidato, a seconda degli esiti del processo di selezione, non deve essere inviata alcuna risposta al candidato da parte del segnalante.

Tutte le segnalazioni hanno validità massima di 12 mesi, trascorsi i quali il referral non sarà più considerato valido.

Il processo di selezione dei candidati identificati tramite referral è identico a quello di tutti gli altri candidati.

<sup>(1)</sup> Al fine di essere ottemperanti alle disposizioni in materia di trattamento e protezione dei dati personali (Privacy) il curriculum vitae del potenziale candidato deve contenere l'autorizzazione del candidato al trattamento dei dati personali e, una volta inoltrato, deve essere eliminato dagli archivi personali del segnalante (non deve essere conservata copia della lettera o dell'email nemmeno nell'archivio della posta inviata). La particolare natura dei dati personali e/o sensibili contenuti nei curricula infatti non consente che questi vengano trattati da altri se non dagli incaricati della selezione del personale.

## 5. EROGAZIONE DEL PREMIO

- a) *Il premio viene corrisposto a fronte di una assunzione a tempo indeterminato. In caso di assunzione a tempo determinato il premio verrà riconosciuto solo in seguito alla trasformazione del contratto a tempo indeterminato.*
- b) *Il premio viene corrisposto il mese successivo al superamento del periodo di prova da parte del neo-assunto a tempo indeterminato. In caso di trasformazione di contratto da tempo determinato a tempo indeterminato il premio verrà corrisposto il mese successivo alla trasformazione del contratto.*
- c) *Condizione indispensabile all'erogazione del premio, è che il segnalante abbia ancora un rapporto di lavoro in essere con una delle entità legali di ICS Maugeri.*
- d) *L'importo del premio varia a seconda del ruolo con il quale viene inserito il potenziale candidato:*

<b>Livello professionale del candidato</b>	<b>Importo del premio</b>
Medici	4.000 euro lordi
Infermieri	2.000 euro lordi
Terapisti	2.000 euro lordi
Tecnici sanitari	2.000 euro lordi

Gli importi sono soggetti a trattenute fiscali e contributive.

Non è previsto un referral bonus per le risorse inserite in stage/tirocinio.

Non è prevista l'erogazione del premio per le risorse che hanno parentele con personale già assunto in ICS Maugeri.

A superamento del periodo di prova il team Recruiting autorizza via e-mail la Funzione Payroll all'erogazione del premio al segnalante. L'erogazione avverrà con il cedolino del mese successivo.